

Centrale: +41 (0)44 360 37 70  
E-Mail: info@spbh.ch  
N. cliente: 100082

Zurigo, agosto 2023

## Lettera informativa alle aziende

Gentile lettrice, gentile lettore,

è con grande piacere che vi rimettiamo in allegato il nostro Rapporto annuale 2022. Siamo lieti di informarvi anche sulle ultime prestazioni della CPNCL, che sono a disposizione di tutte le aziende e di tutti i collaboratori e le collaboratrici.

### Rapporto annuale 2022

Il 2022 ha posto il settore della costruzione in legno di fronte a numerose sfide. Noi della CPNCL le abbiamo affrontate con determinazione e abbiamo fatto del nostro meglio per sostenere le aziende nell'attuazione del CCL Costruzione in legno nel miglior modo possibile. Il Comitato ha definito obiettivi chiari, dai quali sono scaturiti adeguamenti dei processi, che a loro volta hanno portato ad un aumento del numero di casi esaminati. Il Rapporto annuale illustra inoltre i cambiamenti che hanno interessato Holzbau Vital. A proposito: nel 2022 Holzbau Plus ha festeggiato il suo 10° anniversario!



Vi invitiamo a ripercorrere un anno ricco di eventi, sfide, successi e cambiamenti. Il Rapporto annuale è a vostra disposizione online in ogni momento. Basta scansionare il codice QR e potrete visualizzarlo sul vostro schermo.

### Calendario dell'orario di lavoro annuo 2024

La CPNCL sostiene le aziende nell'attuazione del CCL Costruzione in legno. Attraverso la piattaforma di applicazione (piattaforma di applicazione [umsetzungsplattform.gav-holzbau.ch/login](https://umsetzungsplattform.gav-holzbau.ch/login)) potete accedere a diversi modelli e promemoria e scaricarli. Quest'anno vi mettiamo a disposizione il calendario dell'orario annuo 2024 prima del solito. Se lo desiderate, potete personalizzare il calendario, adattandolo alle esigenze della vostra azienda. Il calendario dei giorni festivi – disponibile anch'esso sulla piattaforma di applicazione – può esservi utile a tale scopo.

### Domande frequenti – aggiornamento FAQ

Il servizio legale della CPNCL è a disposizione delle aziende e dei collaboratori per qualsiasi richiesta di informazione relativa agli aspetti legali dell'attuazione del CCL Costruzione in legno. Abbiamo riassunto le domande e le rispettive risposte in un elenco aggiornato. Qui trovate la prassi di applicazione della CPNCL relativa a determinate disposizioni del CCL. La lista è a vostra disposizione sul nostro sito [gav-holzbau.ch](https://gav-holzbau.ch). Novità: la lista ora contiene anche informazioni sul rimborso spese per i pasti e indicazioni sul tempo di viaggio da considerare tempo di lavoro (dal cantiere in officina/magazzino).

### **Precisazione sull'interpretazione del rimborso spese per i pasti**

In linea di massima, l'azienda è tenuta a indennizzare i collaboratori, se questi lavorano su cantieri esterni e, pertanto, devono mangiare fuori casa. Tuttavia, questo obbligo viene a cadere se sul cantiere per il collaboratore vi è un'adeguata possibilità di rifocillarsi. Questa è data se è disponibile un locale separato, con luce naturale, che può essere chiuso a chiave, ventilato e riscaldato. Oltre a posti a sedere adeguati (tavolo e sedie) devono essere disponibili un numero sufficiente di fornelli e un frigorifero, nonché deve esserci la possibilità di preparare bevande calde. Inoltre, nelle immediate vicinanze devono essere disponibili servizi igienici con acqua corrente in numero sufficiente.

### **Precisazione sull'interpretazione del tempo di viaggio durante l'intervallo di mezzogiorno**

Il tragitto dal cantiere all'officina/al magazzino durante l'intervallo di mezzogiorno, di norma, non è considerato come tempo di viaggio soggetto a indennizzo. Tuttavia, se al rientro in azienda, la pausa pranzo rimanente è inferiore a 30 minuti, non si può esigere dal collaboratore che rientri in sede. In questo caso, il collaboratore ha diritto ad un'indennità pasti e al rimborso spese. Tuttavia, l'azienda può ordinare il rientro in sede, qualora esso sia ragionevolmente esigibile e lasci al collaboratore abbastanza tempo per pranzare. In questo caso, il tempo di viaggio viene considerato tempo di lavoro remunerato e non vi è alcun diritto al rimborso delle spese. Il rimborso delle spese non è dovuto nemmeno se il collaboratore può tornare a casa per la pausa pranzo, e il tempo di viaggio in questo caso non viene considerato tempo di lavoro remunerato.

I dettagli relativi a queste regole sono riassunti nell'elenco FAQ. Inoltre, troverete ulteriori informazioni sul sito web [gav-holzbau.ch](http://gav-holzbau.ch). Siamo a disposizione per rispondere alle vostre domande sull'attuazione del CCL, sulle sue disposizioni o anche per richieste di informazioni di carattere generale.

Cordiali saluti

### **Commissione Paritetica Nazionale Costruttori in Legno**



Peter Henggeler  
Presidente



Johann Tscherrig  
Vicepresidente



Stefan Strausak  
Amministratore